

## Stafmedewerker HRM

Strategisch Human Resources Management (SHRM) vormt één van de bouwstenen van de professionele en lerende schoolorganisatie en is van groot belang voor verdere onderwijsontwikkeling.

Wil jij als HRM professional een bijdrage leveren aan het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs? En ben je op zoek naar zowel een operationele als strategische rol? Kan jij onze visie en ambities vertalen naar goed werkend HRM-beleid? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Bij Lyceum Sancta Maria is het HRM- beleid afgeleid van de visie, missie en ambities. Vanuit de doelen van de school redeneren we terug naar het personeelsbeleid en laten wij de opbrengsten die Sancta nastreeft voor de leerlingen, medewerkers en maatschappij leidend zijn. Wat hebben medewerkers nodig om de doelen te halen? Sancta heeft voor de komende vier jaar drie ambities geformuleerd die voorwaardelijk zijn bij het streven naar een lerende organisatie en het realiseren van goed werkgeverschap.

- De basis op orde
- Samenwerken in een ambitieuze, open, professionele en lerende cultuur
- Binden (aantrekken) en boeien (behouden) van medewerkers

Als stafmedewerker val je direct onder de rector-bestuurder en coördineer je de werkzaamheden op de afdeling. Het takenpakket bestaat uit operationele werkzaamheden waarbij een hands-on mentaliteit essentieel is maar je werkt ook aan strategische HRM-beleidsstukken en dan is een analytische blik noodzakelijk. Daarbij wordt verwacht dat je een adequate gesprekspartner kan zijn.

## Wat ga je doen?

- Je fungeert als gesprekspartner en adviseur voor de schoolleiding en afdelingsleiders op het gebied van HRM en rechtspositionele aangelegenheden.
- Je ontwikkelt (strategische) HRM-beleidsstukken en doet proactief voorstellen op HRM-gebied in lijn met de strategie en visie van Sancta.
- Je draagt bij aan de (meerjaren)formatieplanning en je genereert managementinformatie voor o.a. de begroting en het jaarverslag.
- Je houdt relevante wetgeving en landelijke ontwikkelingen bij en vertaalt deze naar beleid.
- Je geeft managementinformatie en advies in relatie tot de HRM ken- en stuurgetallen (zoals verzuimgegevens, personele kosten, formatie, bezetting en in-, door- en uitstroomgegevens) en werkt deze uit in beleidsvoorstellen en HRM-instrumenten.
- Je vervult de rol van casemanager bij (complexe) re-integratietrajecten, geeft verzuimvoorlichting aan de schoolleiding en afdelingsleiders en bewaakt wettelijke termijnen ten aanzien van ziekteverlof en re-integratie
- Je bewaakt en optimaliseert de kwaliteit van de HR-processen en realiseert de ambitie om de basis op orde te krijgen en te houden.

## Wat vragen wij?

- een relevante opleiding op het gebied van personeel & arbeid / HRM (hbo+).
- een professional met een brede blik, die makkelijk schakelt tussen beleidswerkzaamheden en het oplossingsgericht ondersteunen, faciliteren en adviseren in de dagelijkse praktijk.
- relevante werkervaring, bij voorkeur in het Voortgezet Onderwijs.
- een doortastende (strategische) gesprekspartner.
- een analytische, proactieve, communicatieve sterke en flexibele adviseur.
- een kritisch vermogen en het waar nodig kunnen bieden van tegenwicht.

## Wat bieden wij?

- een baan van 28 uur per week
- een fijne plek om te werken
- een ambitieuze school om in te werken
- een uitdagende S-HRM agenda, met nadruk op leiderschapsontwikkeling, strategische personeelsplanning en vitaliteit & duurzame inzetbaarheid
- volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen
- een school waar je vanuit de portefeuille HRM echt verschil kunt maken
- aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering, 10 weken vakantie per jaar, uitstekende verlofregelingen, een fiscaal aantrekkelijk fietsplan en goede scholingsmogelijkheden.

Sancta Maria is opgericht in 1931 als gymnasiumonderwijs. Sinds de oprichting in 1931 is er veel veranderd. Het huidige gebouw is uitgebreid en vernieuwd, het aantal leerlingen is toegenomen en de lessen en ruimtes zijn aangepast aan de eisen en wensen van deze tijd. Leerlingen krijgen les op havo-, atheneum- of gymnasiumniveau. Sancta Maria is een katholieke school waar ouders en leerlingen zich welkom voelen, ongeacht hun levensvisie of geloofsovertuiging. Op onze UNESCO-school werken 150 medewerkers. Samen dragen wij zorg voor meer dan 1.400 leerlingen uit Haarlem en omgeving.

## Meer weten?

We zijn heel benieuwd naar jouw sollicitatie! Jouw CV en motivatie kun je t/m 25 mei 2019 sturen via MeesterBaan. Rechtstreeks mailen mag ook, dat kan naar Ria Box, HRM-medewerker ([r.box@sanctamaria.nl](mailto:r.box@sanctamaria.nl)). Mocht je nadere informatie willen dan kun je contact opnemen met Ria. Zij helpt je graag verder.