

Lyceum Sancta Maria op zoek naar een nieuwe bestuurder

Informatie over het bestuur.

Het bestuur van lyceum Sancta Maria werkt volgens het one-tier model. Dit betekent dat toezichhoudende bestuurders en de uitvoerend bestuurder (de rector), het bestuur vormen en gezamenlijk bestuursverantwoordelijkheid dragen volgens de principes van Good Governance.

Good governance ofwel, goed bestuur binnen het voortgezet onderwijs, gaat over ter zake kundig en juist moreel gedrag van allen binnen de onderwijsorganisatie die bij de governance betrokken zijn. Primair betreft dit het intern toezicht en het bestuur, die daarbij in dialoog zijn met en verantwoording afleggen aan interne en externe belanghebbenden, waaronder de medezeggenschapsraad.

In het algemeen is er sprake van goed bestuur binnen een organisatie als:

- De bestuursstructuur en -cultuur goed past bij de organisatie;
- Alle betrokkenen bij governance zich bewust zijn van hun positie en rol;
- Zij in staat zijn zich rolvast te gedragen;
- Zij bereid zijn te spreken over, en te reflecteren op, hun gedrag, hun onderlinge relaties en interacties en de effectiviteit daarvan.

Het huidige bestuur bestaat op dit moment uit zeven toezichthouders en een uitvoerend bestuurder. Binnen het bestuur is ervaring en deskundigheid aanwezig op het gebied van: Financiën, onderwijs, marketing & communicatie, juridische zaken, governance en verandermanagement/ondernemerschap.

Alle bestuurders hebben kinderen op school. Dit is een pré maar niet persé een vereiste. Er bestaat de wens om een betere balans tussen bestuurders met en zonder kinderen op school te verkrijgen.

Vanwege het vertrek van een bestuurslid wiens zittingstermijn is verstreken, zijn wij op zoek naar een nieuwe toezichthouder, met deskundigheid op het gebied van **onderwijs**. Dit is een pré maar niet persé een vereiste.

Het voorzitterschap is belegd bij een van de zittende toezichthouders.

Het bestuur vergadert gemiddeld zeven keer per jaar op de woensdagavond van 20.00 tot 22.00 uur.

Het bestuur is onder andere belast met onderstaande zaken:

- vaststellen van de begroting, jaarrekening en (her)benoemen van de accountant.
- vaststellen van het jaarbeleidsplan, monitoren van de resultaten en plannen van aanpak.
- toezichthouden op het nakomen van de wet- en regelgeving en de code goed onderwijsbestuur.
- maken van strategische keuzes op het gebied van profilering Sancta, meerjaren doelstellingen etc.

Het toezichthoudend deel van het bestuur is werkgever van de uitvoerend bestuurder en is toegankelijk als sparringpartner voor de leden van de schoolleiding.

Het bestuur werkt professioneel en heeft een tot meerdere keren per jaar gezamenlijk thema-overleg met leden van het managementteam, de oudervereniging en de medezeggenschapsraad.

Profieleisen toezichthoudend bestuurders Sancta Maria

1. Uitgangspunten

- toezichthouders onderschrijven de missie en visie van de school zoals verwoord in het schoolplan 2018-2022.
- toezichthouders zijn in staat een bijdrage te leveren aan de professionele bestuursstijl, zij kunnen hun toezichthoudende rol, hun werkgeversrol en hun rol als sparringpartner op een goede wijze vervullen.
- toezichthouders zijn niet werkzaam of anderszins betrokken bij een concurrerende instelling.

2. Deskundigheid op hoofdlijnen

Naast algemene bestuurservaring dient deskundigheid (kennis, visie en ervaring) op onderstaande beleidsterreinen aanwezig te zijn:

- Onderwijs/ ICT
- Financiën
- Personeel en organisatie
- Juridische zaken
- Bestuurlijke zaken

3. Maatschappelijke participatie en netwerken

Van bestuursleden wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief participeren en hun netwerk, voor zover relevant, in willen zetten voor de school.

4. Competenties

- Toezichthoudende rol kunnen vervullen;
- Doelgericht en resultaatgericht kunnen besturen;
- Vanuit ondernemerschap ontwikkelingen vanuit de samenleving kunnen inbrengen t.b.v. Sancta Maria;
- Gevoel hebben voor en kunnen omgaan met bestuurlijke- en politieke verhoudingen;
- In staat zijn om de communicatie af te stemmen op de diverse partijen;
- Relativerend en kritisch kunnen opereren.

Wat heeft Sancta te bieden?

Sancta is een proactieve school met veel ambities. De school is populair binnen de regio. Sancta kent een inspirerend bestuur dat uitdagende bestuursvraagstukken adequaat oppakt. De toezichthoudende taak is onbezoldigd.

Hoe verder?

Bent u geïnteresseerd?

Uw CV en motivatiebrief kunt u vóór 22 mei a.s. sturen naar t.kal@sanctamaria.nl.

Na selectie van de brieven wordt u uitgenodigd voor een oriënterend gesprek begin juni. Dit eerste gesprek zal zijn met leden van het bestuur en medezeggenschapsraad.

Hebt u behoefte aan nadere informatie?

Neem dan contact op met Claasje Quadekker (rector-bestuurder), telefoon: 023 - 5316040 of Su Yin Timp (voorzitter bestuur), s.timp@sanctamaria.nl

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur

Claasje Quadekker
rector-bestuurder

Su Yin Timp
Voorzitter bestuur